



GRATA
INTERNATIONAL

Local Knowledge
for Global Business

www.gratanet.com

Изменения в ТК РФ

Сроки подачи работником иска о компенсации морального вреда появятся в ТК РФ

Федеральным законом от 05.04.2021 № 74-ФЗ «О внесении изменений в статьи 391 и 392 Трудового кодекса Российской Федерации» (далее – Закон № 74-ФЗ) внесены изменения в Трудовой кодекс РФ, вступающие в силу 16.04.2021 года. Изменения затронут вопросы, касающиеся сроков обращения работника в суд за разрешением индивидуального спора.

В соответствии с п. 1 ст. 392 ТК РФ работник может обратиться в суд:

- ▶ в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права;
- ▶ в течение одного месяца со дня вручения копии приказа (выдачи трудовой книжки, предоставления сведений о трудовой деятельности) – по спорам об увольнении.

Право на возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, предусмотрено абз. 14 ч. 1 ст. 21, ст. 237 ТК РФ. Однако в настоящее время статья 392 ТК РФ не предусматривает специального срока для обращения работника в суд за возмещением морального вреда, причиненного работодателем.

При заявлении работником требований о возмещении морального вреда вместе с требованием о нарушении своих прав применению подлежат сроки, установленные ч. 1 статьи 392 ТК РФ. Кроме того, работник праве предъявить требование о возмещении морального вреда уже после того, как вступит в силу судебное решение, установившее факт нарушения его трудовых прав. Но, как указал в своем постановлении от 14.07.2020 № 35-П. Конституционный суд РФ, проблема заключается в невозможности удовлетворения такого требования в связи с тем, что сроки, указанные в ч. 1 ст. 392 ТК РФ, к моменту подачи искового заявления, вероятнее всего, истекут.

Чтобы исправить данную ситуацию и обеспечить права работника, Закон № 74-ФЗ, вносит в статью 392 ТК РФ изменения. Так, с 16 апреля требование о компенсации морального вреда можно заявить в суд одновременно с требованием о восстановлении нарушенных прав. Потребовать в суде компенсацию работник может также в течение трех месяцев после вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично.

GRATA International Saint Petersburg

Специализации

[ТРУДОВОЕ ПРАВО](#)

Регионы

РОССИЯ