



**GRATA**  
INTERNATIONAL

Local Knowledge  
for Global Business

[www.gratanet.com](http://www.gratanet.com)

# Об утверждении Критериев оценки степени риска и проверочных листов за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан

27.02.2020 года опубликован Совместный приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 февраля 2020 года № 66 и Министра национальной экономики Республики Казахстан от 24 февраля 2020 года № 11 "О внесении изменений и дополнений в совместный приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года № 1022 и Министра национальной экономики Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 801 «Об утверждении Критериев оценки степени риска и проверочных листов за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан»".

Данным Приказом усилен контроль за предприятиями, привлекающими иностранную рабочую силу. В Критериях оценки степени риска за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан по объективным критериям к высокой степени риска относятся субъекты контроля, привлекающие иностранную рабочую силу свыше 30 человек согласно отчетным данным автоматизированной информационной системы "Иностранная рабочая сила" Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан. Учетный период для определения указанных критериев увеличен с полугодия до года.

Кроме того, перекалибрована степень некоторых нарушений трудового законодательства:

- дискриминация в сфере труда в части оплаты и условий труда: из значительного - в грубое;
- привлечение работодателем иностранной рабочей силы без разрешения местного исполнительного органа или использование труда иностранцев и лиц без гражданства, не имеющих справок о соответствии квалификации для самостоятельного трудоустройства, выданных уполномоченным органом по вопросам миграции населения, или разрешений трудовому иммигранту, выдаваемых органами внутренних дел, а также привлечение работодателем иностранного работника на должность (профессию или специальность), не соответствующую должности (профессии или специальности), указанной в разрешении местного исполнительного органа на привлечение иностранной рабочей силы: из незначительного - в грубое.

Приказ введен в действие с 9 марта 2020 года.

Ссылка: <http://adilet.zan.kz/rus/docs/V2000020070>

## Специализации

### [НАЛОГОВОЕ ПРАВО](#)

## Регионы

[КАЗАХСТАН](#)

