



GRATA
INTERNATIONAL

Local Knowledge
for Global Business

www.gratanet.com

Разъяснения по порядку реализации основных ограничений

Разъяснения по порядку реализации основных ограничений, установленных Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 18 октября 2021 года.

18 октября 2021 года Правительство Санкт-Петербурга утвердило перечень новых ограничений, вводимых в городе с 01 ноября 2021 года.

Следует обратить внимание не только на введение системы QR-кодов, к появлению которой можно и нужно было готовиться с момента, когда данную систему начали вводить другие регионы, а на те ограничения, которые устанавливаются в отношении работодателей.

Установление требования об обязательном переводе лиц старше 60 лет на дистанционный режим работы и предоставление сведений о количестве сотрудников, находящихся на дистанционном режиме, является возобновлением ранее существовавшей практики и не вызывает каких-либо существенных затруднений и вопросов.

Сложнее дело обстоит с реализацией такого ограничения, как запрет осуществления деятельности компаний и ИП начиная с 15 ноября 2021 года в случае, если не исполнено Постановление Главного санитарного врача города от 12 октября 2021 года.

Сложность заключается в том, что согласно разъяснениям Минтруда, а также положениям действующего трудового законодательства Российской Федерации у работодателя есть право отстранения своих сотрудников, не исполнивших требование об обязательной вакцинации от работы без сохранения заработной платы на весь период такого отстранения.

Реализация данного механизма обусловлена тем, что работник, не прошедший вакцинацию, не допускается до рабочего места и не может исполнять свои должностные обязанности, что ведет к снижению риска заражения третьих лиц, а наличие отстранения свидетельствует о добросовестном поведении работодателя и исполнении нормативных правовых актов.

При этом наличие отстранённых работников при условии, что общее количество привитых сотрудников, официально зачисленных в штат компании, ниже установленного главным санитарным врачом лимита, не может служить основанием для приостановления деятельности такой компании.

Однако данный вопрос требует официального разъяснения со стороны органов исполнительной власти города, а сама позиция может применяться работодателями в настоящий момент на свой страх и риск.

GRATA International St Petersburg

Регионы

РОССИЯ