



**GRATA**  
INTERNATIONAL

Local Knowledge  
for Global Business

[www.gratanet.com](http://www.gratanet.com)

# Вниманию работодателей организаций химической, нефтехимической, биотехнологической и химико-фармацевтической промышленности

11 ноября 2021 года «Российская газета» опубликовала письмо Минтруда (<https://rg.ru/2021/11/11/phimiya-dok.html>) с приглашением работодателям организаций химической, нефтехимической, биотехнологической и химико-фармацевтической промышленности присоединиться к соглашению о продлении срока действия на 2022-2024 годы Отраслевого тарифного соглашения по организациям химической, нефтехимической, биотехнологической и химико-фармацевтической промышленности Российской Федерации на 2019-2021 годы между Общероссийским отраслевым объединением работодателей "Российский Союз предприятий и организаций химического комплекса" и Российским профсоюзом работников химических отраслей промышленности.

Для того, чтобы отказаться от присоединения к соглашению и не брать на себя предусмотренные им повышенные обязательства перед работниками, нужно до 10 декабря 2021 г. обеспечить поступление в Минтруд России письменного мотивированного отказа от присоединения к соглашению.

Отраслевое соглашение будет автоматически распространяться на всех работодателей отрасли, которые письменно не откажутся от присоединения к нему, вследствие чего ГИТ может проверить соблюдение гарантий, установленных этим соглашением, а работники могут через суд потребовать их предоставления.

Само отраслевое соглашение, среди прочего, предусматривает такие повышенные гарантии, как зарплата не ниже 4-х кратного прожиточного минимума, с ежегодной индексацией, дополнительные отпуска и выплаты работникам и др.

Также обращаем внимание работодателей на то, что отказ от присоединения к соглашению работодателем пока ничем не грозит.

Но отметим, что Минтруд разработал проект приказа (<https://regulation.gov.ru/projects/List/AdvancedSearch#npa=119497>) об индикаторах риска, в котором отказ от присоединения к отраслевому соглашению назван одним из индикаторов риска нарушения работодателем трудового законодательства и, соответственно, поводом для отнесения отказавшегося работодателя к более высокой категории риска. Этот приказ еще не принят, но, скорее всего, будет принят в ближайшем будущем.

Мы готовы оказать помощь в подготовке мотивированного отказа от присоединения к отраслевому соглашению.

GRATA International St Petersburg

## Специализации

[ТРУДОВОЕ ПРАВО](#)

## Отрасли

[ПРОМЫШЛЕННОСТЬ И ТОРГОВЛЯ](#)

## Регионы

[РОССИЯ](#)

