



GRATA
INTERNATIONAL

Local Knowledge
for Global Business

www.gratanet.com

Какие законодательные изменения ждут средний российский бизнес в 2020-ом году?

Если вы осуществляете предпринимательскую деятельность, где штат сотрудников насчитывает не более 250 человек, ваша прибыль составляет не более 2 млрд рублей, и доля участия средних и крупных предприятий, а также государства ничтожно мала, или ее вовсе нет, то, как субъект предпринимательской деятельности - среднее предприятие, будьте готовы изменениям, которые вступают в силу с 2020 года:

- Ведение бухгалтерской отчетности, отчетности по налогам и взносам производится только в электронном виде. Никакой бумажной волокиты и заставленных коробками служебных помещений. Также теперь не нужно в последний день сдачи отчетности бегать за генеральным директором или главного бухгалтера для подписания отчетности, так как наличие подписи в электронной форме является необязательным критерием;

- Законодатель для упрощения электронного документооборота пошел дальше: он предложил отказаться от заполнения заявлений о приеме на работу, об увольнении, об отпуске и др. на бумажном носителе и перейти к электронному формату, однако, от предложения работник всегда может отказаться и вернуться к бумажному носителю. Введение электронной формы документов обусловлено переходом к электронным трудовым книжкам в обозримом будущем, с 2021 года;

- Отмена бумажных трудовых книжек влечет и новую форму отчетности для работодателей - СЗВ-ТД: теперь каждый месяц работодатель должен отчитываться о принятых к себе и уволенных сотрудниках. Форму отчетности можно найти на сайте Пенсионного фонда РФ;

- Среднее предприятие должно позаботиться об увеличении заработных плат сотрудников, так как с 1 января 2020 года увеличивается размер МРОТ, до 12 130 рублей, и этот размер должен составлять основную базу заработной платы, только к ней работодатель вправе приплюсовывать все надбавки и доплаты;

- При уплате НДФЛ бухгалтеру предприятия необходимо помнить, что с 1 января 2020 года уплата данного налога на неиспользованный отпуск, по выплатам, относящимся к рождению ребенка или уходу за ребенком-инвалидом, не осуществляется;

- Для участия в закупках по Закону № 223-ФЗ с 1 января 2020 года необходимо помнить об ужесточении срока до 15 календарных дней, вместо 30 календарных дней для оплаты поставленного товара или оказанной услуги по договору по итогам закупки;

- Если ваше среднее предприятие рассчитывает или уже получает государственную поддержку, то к концу 2020 года, оно будет включено в единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства - получателей поддержки;

Изменения коснулись бизнеса в целом, в малой части - среднего предприятия, поэтому при изучении новых изменений не нужно квалифицировать их на вид предприятия. Бизнесмену необходимо помнить: путь от малого до среднего и крупного предприятия при хорошей работе и государственной поддержке не так уж велик.

Автор: Жанна Жигалова – младший юрист,
GRATA International St. Petersburg

Регионы

[РОССИЯ](#)

