



**GRATA**  
INTERNATIONAL

Local Knowledge  
for Global Business

[www.gratanet.com](http://www.gratanet.com)

# 2 квартала труда. Краткий обзор изменений в трудовом законодательстве РФ

Конец 2019 года запомнился активным обсуждением многочисленных планируемых изменений, которые предлагались или были запланированы на 2020 год. Многие наверняка помнят нашумевшую новость про электронные трудовые книжки. Тем не менее первая половина нового года изрядно «проредила» вал предложений и проектов. Некоторые законопроекты уже «в архиве», некоторые будут (если будут) реализованы немного позже, но часть изменений все же вступила в силу.

Мы взяли на себя труд кратко осветить основные изменения, уже вступившие в силу и кратко пояснить – как это работает и что с этим делать.

## **С 1 января 2020 года вступил в силу Федеральный закон от 16.12.2019 N 439-ФЗ, который предполагает введение электронных трудовых книжек в РФ.**

**Работает это следующим образом:** 1 июля работодатель должен письменно проинформировать работников о возможности использования электронной трудовой книжки. До 31 декабря этого года работник должен принять соответствующее решение, но поменять в дальнейшем обратно электронную трудовую книжку на бумажную нельзя.

**Получить информацию** о своей трудовой деятельности можно будет на сайте Пенсионного фонда РФ и на портале госуслуг.

У тех, кто впервые вступит в трудовые отношения в 2021 году такого выбора уже не будет, трудовые книжки будут только в электронном виде.

## **Федеральным законом от 27.12.2019 № 463-ФЗ установлен новый минимальный размер оплаты труда.**

С 1 января его размер составляет **12 130 рублей**, что на 850 рублей больше прежнего. Разумеется, все действующие в регионах районные коэффициенты сохраняют свою силу, что увеличивает МРОТ некоторых регионов по сравнению с федеральным.

## **Еще одна обязанность работодателя. Теперь придется сообщать о трудовой деятельности сотрудника в Пенсионный фонд РФ.**

**Речь идет о новом отчете СЗВ-ТД**, который необходимо сдавать в Пенсионный фонд. Раньше все кадровые изменения отражались работодателем в трудовых книжках, а теперь при каждом изменении необходимо будет сдавать отчет новой формы.

### **Новый отчет необходимо сдать следующим категориям работодателей:**

- тем, кто принял, уволил или перевел работника на другую должность;
- изменил название;
- получил заявление работника о выборе формата трудовой книжки.

Фактически новый отчет придется сдать в итоге всем из-за заявления о выборе формата трудовой книжке, но некоторые работодатели могут отодвинуть этот момент на конец года при отсутствии иных кадровых изменений.

Тенденция к переходу в цифровое пространство отношений между работником и работодателем продолжается. На рассмотрении в первом чтении сейчас находится законопроект, разрешающий электронный документооборот внутри компании в рамках трудовых отношений между работником и работодателем. Например, в электронном виде можно будет подать заявление на отпуск или служебную записку. Предполагается, что работодатель сам будет решать, предусматривать ли возможность подачи документов через интернет.

### **С 1 апреля вступил в силу Федеральный закон № 104-ФЗ, который внес два значимых изменения:**

**Во-первых, установлены особые правила начисления пособий по временной нетрудоспособности за период с 1 апреля 2020 года по 31 декабря 2020 года.**

**Как это работает:** размер пособия за полный календарный месяц должен быть не ниже МРОТ. Также должны учитываться все районные коэффициенты. В случае, если начисленная сумма ниже, она подлежит перерасчету в соответствии с величиной МРОТ.

Если речь идет о неполном рабочем дне, то размер пособия определяется пропорционально продолжительности рабочего времени.

**Во-вторых, новым законом внесены изменения в порядок ежемесячных выплат семьям, имеющим детей.**

Федеральным законом № 418 – ФЗ установлена выплата семьям в связи с рождением (усыновлением) первого и (или) второго ребенка, которая назначается, если размер среднедушевого дохода семьи не превышает двукратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения (по субъекту РФ). Каждый год (до достижения ребенком 3-х лет) родители должны подавать новое заявление на получение выплат, а также документы, подтверждающие доход семьи.

Теперь же введены новые правила, согласно которым **с 1 апреля 2020 года по 1 октября 2020 года не нужно подавать заявление о назначении выплаты на новый срок.**

Команда трудовой практики GRATA International St. Petersburg внимательно следит за изменениями в сфере трудового законодательства, дабы своевременно информировать своих партнеров и клиентов обо всех нововведениях.

Автор: *GRATA International*, Санкт-Петербург

## **Специализации**

[ТРУДОВОЕ ПРАВО](#)

## **Регионы**

[РОССИЯ](#)