



**GRATA**  
INTERNATIONAL

Local Knowledge  
for Global Business

[www.gratanet.com](http://www.gratanet.com)

# Казахстан: COVID-19. Часто задаваемые вопросы по трудовым отношениям

1. Если работодатель планирует перевести работников на дистанционную работу, может ли он это сделать только посредством издания приказа?
2. Должен ли работодатель осуществлять какие-либо иные дополнительные выплаты работникам при их переводе на дистанционную работу? Какие еще особенности должен учитывать работодатель при дистанционной работе?
3. Если работодатель в силу специфики своей деятельности не может перевести всех работников на дистанционную работу в связи с профилактикой заражения коронавирусом, возникают ли у работодателя какие-либо дополнительные обязательства по отношению к работникам, продолжающим работать в офисе?
4. Если в случае карантина закрываются детские садики, каким образом работающие родители смогут осуществлять уход за детьми? Имеют ли они право на какие-либо льготы?
5. Может ли работодатель в связи с уменьшением объема работы уменьшить размер заработной платы и режим рабочего времени работников?
6. Каким образом работодатель может оптимизировать штатную численность или фонд оплаты труда в условиях сокращения объема работы?
7. Может ли компания оформить техникам простой, если простой обусловлен тем, что компания временно не нуждается в уборке офиса, так как все работники офиса переведены на дистанционную работу в связи с чрезвычайным положением (карантином)?

[Читать ответы юристов →](#)

**GRATA International**

## Специализации

[ТРУДОВОЕ ПРАВО](#)

## Регионы

**КАЗАХСТАН**

