



GRATA
INTERNATIONAL

Local Knowledge
for Global Business

www.gratanet.com

COVID-19 и трудовое право. Нововведения и рекомендации.

УВАЖАЕМЫЕ КЛИЕНТЫ,

Изменения, происходящие в экономической сфере, в свете экономического кризиса, а также угроза заражения коронавирусом и вводимые в связи с этим ограничения, неизбежно отражаются не только на нашей жизни, но и на бизнес процессах, а также на трудовых отношениях.

Названные мировые угрозы, а также девальвация национальной валюты обусловили для работодателей Российской Федерации ряд вопросов требующих незамедлительного ответа и решительных действий.

Исходя из нашей практики, в данный момент наиболее актуальными проблемами для работодателей являются:

- ▶ перевод работников на дистанционную работу, в связи с предотвращением заражения коронавирусом;
- ▶ оптимизация штатной численности и фонда оплаты труда в связи с уменьшением объема работы;
- ▶ простой по обстоятельствам не зависящим от работника и работодателя;
- ▶ изменение существенных условий договора;

Учитывая вышеизложенное, мы бы хотели обратить внимание наших клиентов на следующие обстоятельства:

Перевод работников на дистанционную работу должен осуществляться с учетом положений статей: 72.1, 72.2, 73, 312.1, 312.2, 312.3, 312.4 Трудового кодекса Российской Федерации.

В частности работодатели обязаны:

Направить работникам уведомления о переводе, приложив к ним дополнительные соглашения. При этом в дополнительном соглашении необходимо оговорить, чьи средства коммуникации будут использоваться в процессе в процессе работ.

Если работник будет использовать свои средства коммуникации, а равно в ходе дистанционной работы работнику придется нести расходы на копировальную технику, а также расходы, связанные с изготовлением документов на бумажных носителях, оговорить условия и порядок компенсации работнику таких расходов. Одновременно в дополнительном соглашении должны быть оговорены особенности учета рабочего времени.

[Читайте далее→](#)

Автор: Михаил Герман, Ведущий юрист, *GRATA International, St. Petersburg.*

Специализации

[ТРУДОВОЕ ПРАВО](#)

Регионы

[РОССИЯ](#)

