



GRATA
INTERNATIONAL

Local Knowledge
for Global Business

www.gratanet.com

Какие изменения ожидает трудовое законодательство РФ в новом году?

Необходимость внесения изменений в трудовой кодекс подтолкнуло начало пандемии и связанное с этим распространение режима дистанционной работы, который носил как рекомендательный характер, так и обязательный для определенной категории работников.

Несмотря на то, что трудовой кодекс содержит главу 49.1, которая регулирует особенности труда дистанционных работников, с момента её введения, а это был далекий 2013 год, в неё практически не было внесено каких-либо изменений, в связи с чем она требовала актуализации.

Кроме того, действующее трудовое законодательство было попросту не готово к массовому переводу работников на удаленный режим работы, в связи с чем у работодателей не было единого подхода и понимания к данному обстоятельству.

Не говоря уже о том, что трудовой кодекс и вовсе не предусматривает ситуации с временной дистанционной занятостью.

Все вышеуказанное неизбежно вело к тому, что в трудовой кодекс необходимо было внести изменения в части дистанционной работы.

[Подробнее:](#)

Специализации

[ТРУДОВОЕ ПРАВО](#)

Отрасли

[БАНКИ И ФИНАНСЫ](#)

[СТРОИТЕЛЬСТВО И ИНФРАСТРУКТУРА](#)

[ПРОМЫШЛЕННОСТЬ И ТОРГОВЛЯ](#)

[ГОРНОДОБЫВАЮЩАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ](#)

[НЕФТЬ И ГАЗ](#)

[ФАРМАЦЕВТИКА И ЗДРАВООХРАНЕНИЕ](#)

[ТЕХНОЛОГИИ, МЕДИА И ТЕЛЕКОММУНИКАЦИИ](#)

[ТРАНСПОРТ](#)

Регионы

[РОССИЯ](#)

Ключевые контакты



Павел Балюк

Советник, Адвокат

 Санкт-Петербург, Россия

 +7 812 384 4838

 PBalyuk@gratanet.com

