



GRATA
INTERNATIONAL

Local Knowledge
for Global Business

www.gratanet.com

Ключевые правовые аспекты трудовой миграции в Республике Узбекистан

Трудовая миграция является одной из важных составляющих глобального экономического развития. Сегодня миллионы людей релоцируются в другие страны в поисках работы и лучших условий для жизни и развития бизнеса. Тем не менее, такая миграция сопровождается рядом сложных правовых вопросов, требующих внимания и регулирования.

Соблюдение законодательства является одним из главных аспектов трудовой миграции. Мигранты должны быть осведомлены о правилах и требованиях, регулирующих их статус и занятость в стране прибытия. Они должны соблюдать правила трудовых отношений, включая сроки работы, оплату труда, рабочие условия и соответствие стандартам безопасности.

В данной статье мы рассмотрим ключевые правовые аспекты трудовой миграции иностранных граждан и лиц без гражданства (далее – «иностранных граждан») в Республике Узбекистан. Мы обратим внимание на процедуры получения трудового разрешения, требования, соблюдение которых необходимо со стороны мигрантов в соответствии с законодательством, а также важные аспекты, касающиеся условий труда, заработной платы и налогообложения.

Общий обзор требований трудового законодательства

Основным нормативно-правовым актом, регулирующим отношения между работодателем и работником на территории Республики Узбекистан, является Трудовой кодекс. Индивидуальные трудовые отношения регулируются отдельными актами трудового законодательства. В соответствии со статьей 11 Трудового кодекса (<https://lex.uz/ru/docs/6257291>), правила, установленные на территории Республики Узбекистан трудовым законодательством, распространяются на трудовые отношения с участием иностранных граждан. При этом работниками могут быть иностранные граждане, обладающие трудовой правоспособностью и дееспособностью, достигшие установленного возраста и заключившие трудовой договор с работодателем.



Специализации

[ТРУДОВОЕ ПРАВО](#)

Регионы

[УЗБЕКИСТАН](#)