



Local Knowledge
for Global Business

www.gratanet.com

Лояльные и жесткие кадровые решения в ситуации пандемии (COVID-19) и экономической неопределенности в Беларуси

В любой кризисной ситуации главное сохранять спокойствие. Сегодняшнее волнение, вызванное появлением коронавирусной инфекции, вынуждает нанимателей срочно предпринимать кадровые решения, которые помогут сохранить бизнес и тщательно подобранный трудовой коллектив.

К каким мерам может прибегнуть наниматель, не нарушая права работников?

Наиболее мягкими кадровыми решениями в кризисной ситуации являются те, которые не затрагивают материальную сторону взаимоотношений нанимателя и работника. На сегодняшний день в Республике Беларусь режим карантина не введен, что обуславливается стремлением граждан дистанцироваться и дожидаться прояснения обстановки.

Если работник твердо решил самоизолировать на определенный период времени, можно просить нанимателя предоставить ежегодный трудовой отпуск. Если он был запланирован по графику отпусков на этот период, наниматель выдает уведомление о предоставлении трудового отпуска и издает соответствующий приказ.

Если отпуск запланирован на другой период или не запланирован, перенос трудового отпуска или его предоставление возможно только с согласия нанимателя.

[Читать далее →](#)

Дмитрий Вильтовский, Управляющий партнер, GRATA International

Владислава Кузнецова, Младший юрист, GRATA International

Специализации

[ТРУДОВОЕ ПРАВО](#)

Регионы

БЕЛАРУСЬ