



GRATA
INTERNATIONAL

Local Knowledge
for Global Business

www.gratanet.com

Правила удаленной работы в Грузии (включая дистанционную работу иностранных работников)

На сегодняшний день, вопросы, связанные с удаленной работой в Грузии, не регулируются Трудовым кодексом или другими правовыми актами. В связи с ситуацией Covid-19 Pandemic, большое количество людей, занятых как в государственных службах, так и в частном бизнесе в Грузии, были переведены на удаленный режим работы. Использование режима удаленного труда продолжается и по сей день в связи с эпидемиологической ситуацией в стране. Ситуация Covid-19 Pandemic высветила плюсы и минусы удаленного труда, а также необходимость правового регулирования удаленного труда. Аргументы, представленные в этой статье, основаны на действующих сегодня в Грузии правовых нормах, которые, по нашей оценке, близки к теме удаленного труда. На данный момент, в Грузии пока нет четких правил удаленного труда.

Получателем удаленной работы (работодателем) может быть зарегистрированное в Грузии предприятие или гражданин Грузии, а также иностранное предприятие, а также гражданин иностранного государства.

Работник, постоянно или временно находящийся в Грузии и выполняющий трудовые обязанности удаленно, может быть как иностранным гражданином, так и лицом без гражданства.

Дистанционные трудовые отношения между работодателем и работником могут регулироваться трудовым законодательством страны, в которой работодатель зарегистрирован, или гражданином которой является работодатель. Трудовой кодекс Грузии не регулирует вопрос удаленного труда, что означает, что, если лицо, получающее удаленно выполняемые трудовые обязанности, является зарегистрированным в Грузии предприятием или гражданином Грузии, трудовые отношения между таким работодателем и работником должны регулироваться положения Трудового кодекса, которые наиболее подходят и не противоречат истинному характеру и особенностям удаленного труда.

Для выполнения удаленной работы работодатель может нанять как гражданина Грузии, так и иностранца (иностранного гражданина, лица без гражданства). Трудовые отношения между работодателем и иностранцем (трудящимся-мигрантом) в Грузии регулируются в соответствии с правилами, утвержденными Постановлением Правительства Грузии №417 от 07.08.2015 («Правила организации труда и оплачиваемой работы у местного работодателя»). Хотя Постановление Правительства Грузии от 07.08.2015 N417 регулирует традиционные трудовые отношения и целью этого документа не было регулирование вопросов удаленного труда, нормы этого правового акта могут применяться к тем иностранным работникам, которые въехали на территорию Грузии и выполняющих трудовые обязанности удаленно в пользу грузинских работодателей.

Согласно Постановлению N417, заключение трудового договора между работодателем и трудящимся-мигрантом обязательно с соблюдением требований Трудового кодекса Грузии. Работодатель обязан направить в административный орган – «Государственное агентство содействия занятости» уведомление о приеме на работу законно проживающего в Грузии трудящегося-мигранта в течение 30 календарных дней после заключения трудового договора. Трудовой договор должен содержать реквизиты сторон договора, а также все другие условия, согласованные сторонами. Трудовой договор должен быть заключен только на определенный срок и в письменной форме на родном языке или на другом языке, понятном иммигранту, проживающему в Грузии на законных основаниях. Трудовой мигрант пользуется всеми правами, которыми обладают граждане Грузии, находящиеся в аналогичных правоотношениях.

Трудовая миграция, как и удаленная работа, напрямую связана с вопросами легального въезда и пребывания иностранцев и лиц без гражданства в Грузии, которые регулируются Законом Грузии «О правовом статусе иностранцев и лиц без гражданства». Согласно этому закону, трудовые мигранты, нанятые местным работодателем, могут въезжать в Грузию по иммиграционной визе (виза категории D1). Кроме того, трудовые мигранты могут въезжать в Грузию без визы, если они являются гражданами стран, специальный список которых утвержден постановлением правительства Грузии №255 от 05.06.2015. В этом случае иностранцы могут въезжать в Грузию без визы и находиться в ней в любой 180-дневный период в течение 90 календарных дней.

Однако лицу (иностранному гражданину или лицу без гражданства), которое намеревается удаленно работать у иностранного работодателя во время его / ее пребывания в Грузии, не требуется рабочая виза (категория D1). Удаленные работники, которые хотят работать удаленно на иностранного или грузинского работодателя во время пребывания / проживания в Грузии, могут въезжать в Грузию без визы, если они являются гражданами стран, специальный список которых утвержден постановлением N255 Правительства Грузии от 05.06.2015. В этом случае иностранцы могут въезжать в Грузию без визы и находиться в любом 180-дневном периоде в течение 90 календарных дней. Также удаленный работник может въехать в Грузию по краткосрочной или долгосрочной визе, виды и правила выдачи которой устанавливаются Законом Грузии «О правовом статусе иностранцев и лиц без гражданства».

Автор: Тэа Тадашвили, Старший юрист, GRATA International

Регионы

[ГРУЗИЯ](#)