



Local Knowledge
for Global Business

www.gratanet.com

Алгоритм предоставления займа работникам

Социальный пакет, бонусы и другие «плюшки» компании – это разнообразие льгот и гарантий, которые наниматель может (а в определенных случаях обязан) предоставить работнику.

В последнее время значительным преимуществом нанимателя стало предоставление займов работникам на более гибких условиях по сравнению с предложениями банков.

На какие ключевые моменты необходимо обратить внимание нанимателю при предоставлении займа работникам?

Шаг 1. Закрепление возможности предоставления займа

Проинформировать работников о возможности получить заем можно разными способами. В небольших компаниях создавать специальные локальные документы, порой, нет необходимости. Устного объявления будет вполне достаточно. В средних и крупных компаниях по усмотрению нанимателя порядок, условия получения и возврата займа работникам может устанавливаться в коллективном договоре, положении о порядке предоставления займа работникам или ином локальном правовом акте.

Шаг 2. Подача заявления о предоставлении займа

Форма заявления о предоставлении займа законодательством не установлена. Работник составляет заявление на имя руководителя организации в произвольной форме и, как правило, указывает цель займа (на строительство (покупку) жилья, покупку автомобиля/бытовой техники, оплату обучения, лечение/оздоровление и другие).. Также в заявлении может быть указана запрашиваемая сумма займа, срок возврата, реквизиты для перечисления денег и другая информация. Дополнительно к заявлению могут прилагаться документы, которые отражают потребность в займе.

В зависимости от разных факторов (например, трудового стажа работника и его вклада в деятельность общества) руководство организации может принять решение о предоставлении займа сотруднику на условиях, отличающихся от указанных в заявлении.

Шаг 3. Получение согласия уполномоченного органа (при необходимости)

В определенных ситуациях договор предоставления займа работнику может подпадать под критерии крупной сделки либо сделки, в которой имеется заинтересованность аффилированного лица. В таких случаях необходимо соблюдать установленный в законодательстве порядок принятия решения о совершении таких сделок. Решение о совершении крупной сделки и сделки, в совершении которой имеется заинтересованность его аффилированных лиц, обычно принимается общим собранием участников общества либо советом директоров (наблюдательным советом) этого общества. Если договор займа был подписан без соответствующего решения, существуют основания для признания данного договора недействительным (ст. 57-58 Закона Республики Беларусь от 09.12.1992 № 2020-XII «О хозяйственных обществах» (далее – Закона о хозяйственных обществах)).

[Читать далее→](#)

Автор: Владислава Кузнецова

ООО «ГРАТА Интернэшнл БиУай»

Опубликовано в журнале "Юрист" №3 март 2020

Специализации

ТРУДОВОЕ ПРАВО

Регионы

БЕЛАРУСЬ